

Verbale di Accordo

Il giorno 28 Agosto 2014

Per Ge.Am. spa

Il Dirigente Gianfranco Tiezzi
Il Consigliere Delegato Orlando Pierini

Per OO.SS.

CGIL Antonio Lebrun
CISL Fabrizio Bruzzone
UIL Galdino Franco

Premesso che

- ☐ Il 31 luglio del 2013 scadeva l'accordo sindacale del 27/12/2010.
- ☐ A tutt'oggi tutti gli istituti e le indennità previste dal citato Accordo sindacale del 2010 sono stati mantenuti.
- ☐ L'Azienda - sulla base delle gravi contingenze di tutta l'economia italiane e, in particolare, delle oggettive e riscontrabili difficoltà economiche di tutto il comparto portuale e dunque anche delle attività in esso realizzate - sollecita le Rappresentanze Sindacali ad una revisione delle indennità in esso previste

Le Parti si danno reciprocamente atto

- ☐ di valutare entro la scadenza del corrente anno gli andamenti economici ed organizzativi dell'Azienda
- ☐ di porre in essere tutto quanto occorra in termini di contenimento dei costi e di efficientamento delle attività e della produttività aziendale;
- ☐ di monitorare il livello delle assenze e di utilizzare le attività straordinarie solo in presenze di irrinviabili esigenze di servizio;
- ☐ al fine di aumentare la produttività occorre garantire la massima flessibilità possibile - in termini di orari di lavoro, turnistica, assenze, periodi feriali ed elasticità nello svolgimento delle mansioni aziendali - così da massimizzare l'efficienza organizzativa in ordine alle sempre più diversificate richieste di servizio;
- ☐ di confermare l'efficacia degli istituti contrattuali riferiti al premio di produzione (collegato alla costante presenza), alla flessibilità (che consente significativi spostamenti di orari e turni in base a diverse esigenze di servizio/mansioni) e alla reperibilità (che consente sia di rispondere tempestivamente alle richieste di servizio che di contenere il ricorso al lavoro straordinario migliorando così la produttività).

U.
OF
L
L
FR

Tutto ciò convenuto le Parti convengono

- ☐ di riconvocarsi alle scadenze ritenute meglio viste per affrontare la completa revisione degli Accordi in vigore e, nello specifico, di quanto previsto in quello del 3/8/2006, al fine di renderlo compatibile alla situazione economica ed organizzativa dell'Azienda;
- ☐ di continuare ad applicare le indennità previste dall'Accordo del 27.12.2010 fino al 31/12 del corrente anno ovvero fino alla stipula di successivi accordi sindacali;
- ☐ di confermare le modalità di assegnazione ed i valori riferiti alle indennità previste dalla contrattazione aziendale:
 - 1) premio di produzione
parte variabile: 12,50 euro/giorno -
parte fissa eur/mese: 1liv 131,41-2liv 124,28-3liv 121,18-4liv 118,70-5liv 116,38-6liv 114,52-7liv 112,04
 - 2) flessibilità pari euro 140 per ogni mensilità
 - 3) reperibilità pari a euro 25 per ogni giornata assolta
 - 4) doppio turno: pari a euro 20 a turno assoltotrattandosi di istituti che consentono di ottimizzare l'organizzazione delle attività e migliorare sia la produttività aziendale che il risultato economico.

Letto, confermato e sottoscritto

per GE.AM. Gestioni Ambientali S.p.a.

Gianfranco Tiezzi

Orlando Pierini

per OO.SS.

Antonio Lebrun

Fabrizio Bruzzone

Galdino Franco