

paga, pari a 20 euro che ovviamente non sarà corrisposta a fronte di immotivate negligenze o rifiuti.

L'indennità di reperibilità viene adeguata da 23,24 a 25,00 euro giornaliera. Qualora esigenze aziendali lo richiedessero verrà riconosciuta analoga indennità giornaliera ai lavoratori chiamati in servizio non essendo in reperibilità settimanale.

Che ai lavoratori con funzioni amministrative verrà riconosciuto un "superminimo" identico per tutti e senza distinzioni di livello di inquadramento pari a 150 euro mensili.

Che il Premio di Produttività, costituito da una parte fissa e variabile, venga adeguato in entrambi le parti, risultando la seguente articolazione

Parte Fissa: incremento di 32 euro per ogni livello.

1° livello da 99,41 a 131,41

2° livello da 92,28 a 124,28

3° livello da 89,18 a 121,18

4° livello da 86,70 a 118,70

5° livello da 84,38 a 116,38

6° livello da 82,52 a 114,52

7° livello da 80,04 a 112,04

Parte Variabile:

da 10,33 euro a 12,50 euro

per quanto concerne la parte di premio di produttività agente sulla parte variabile e riferito al monte ore di ferie spettanti nell'anno, al fine di agevolare le attività di contabilità amministrativa, e conseguentemente rendere fluido nella gestione e nel controllo il dato retribuibile (tenuto conto che il contatore attualmente in uso in busta paga è ingestibile tramite software nonché non comprensibile ad una facile lettura), esso verrà calcolato e corrisposto a scadenza semestrale.

La modalità della retribuzione in due tranches semestrali (per esempio giu-dic) è inoltre utile per eventuali compensazioni negative dovute ad assenze che non prevedono l'incremento dei ratei di ferie spettanti (es. sospensione, maternità facoltativa, aspettativa), nonché altrettante compensazioni positive dovute ad un incremento di monte ore ferie spettante per anzianità retributiva, quantificabili unicamente sul lungo periodo.

La validità del presente accordo è fissata fino al 1 luglio 2010.

Data

Per Ge.Am. spa

OO.SS.

ge.am.
Gestioni ambientali S.p.A.

[Handwritten signatures and initials]



Ipotesi di Verbale di Accordo

Il giorno 27 dicembre 2010 alle ore 11:00 presso la Sede Amministrativa della Ge.Am. S.p.a. in Ponte Caracciolo si sono incontrati:

per **GE.AM. S.p.a.**

Sig. O. Pierini - Il Consigliere Delegato
Sig. G. Tiezzi - Dirigente

per **OO.SS.**

Sig. M. Gallo per FILT CGIL
Sig. E. Torzetti per FIT CISL
Sig. A. Denti per UILTRASPORTI

Per **R.S.A.**

Sig. G. Deleo per FILT CGIL
Sig. F. Bruzzone per FIT CISL
Sig. D. Primato per UILTRASPORTI

Premesso che:

- Il 31 luglio 2010 è scaduto l'accordo sindacale relativo all'Accordo di II Livello siglato in data 3 agosto 2006;
- le parti riconoscono l'utilità del suddetto accordo al fine di favorire l'efficienza, la produttività e, auspicabilmente, la redditività delle attività aziendali;
- le parti riconoscono l'esigenza di introdurre ulteriori parametri cui riferire la misurazione della produttività aziendale, più vicini alle esigenze aziendali.
- l'attuale scenario di riferimento nel quale si trova ad operare l'Azienda si caratterizza per una estrema incertezza derivante dall'evoluzione della normativa riguardante gli assetti societari delle aziende pubbliche operanti in ambito portuale nonché per le oggettive difficoltà economiche che stanno colpendo tutte le attività legate all'ambito portuale e non solo;
- nell'ottica condivisa che dal miglioramento del servizio ne consegua anche un contestuale contenimento marginale dei costi indispensabile per garantire l'equilibrio economico e la solidità finanziaria aziendale, viene prevista l'introduzione dei due seguenti progetti:



- a) l'introduzione di un nuovo modello di gestione dei servizi di raccolta rifiuti basato su un sistema di caricamento laterale (*side-loader*) – il cui periodo di sperimentazione del sistema e formazione degli operatori si prevede di concludere entro marzo 2011;
- b) un nuovo modello organizzativo di gestione dell'area CTR basato su un organico di n. 6 unità lavorative equamente distribuite nei tre turni di servizio (mattina, pomeriggio, notte), eventualmente anche modificandone la attuale composizione nominativa in base alle esigenze aziendali, per tutto il resto fermo restando quanto previsto negli accordi sindacali riferiti alla gestione dell'area CTR.
- Le parti reciprocamente si danno atto di collaborare e porre la massima attenzione possibile al fine di gestire al meglio le fasi di eventuale trasformazione che abbiano a riguardare il mercato di riferimento e l'Azienda.

Tutto ciò premesso, le parti convengono di:

- Rinnovare sino al 31/7/2013 la validità dell'accordo sindacale del 3/8/2006, confermando le indennità fisse e variabili e i relativi valori economici in vigore;
- introdurre per il 2011 un ulteriore premio di produttività legato ai positivi risultati raggiunti in riferimento ai due progetti di innovazione e riorganizzazione dei servizi sopracitati.
- Il premio di produttività 2011 è articolato nelle seguenti due parti:

o *Parte 1:*

esito positivo dei progetti, riferiti all'introduzione del caricamento laterale e del nuovo modello organizzativo del CTR di cui in premessa, in termini di funzionamento operativo, di efficacia del servizio e della disponibilità da parte dei lavoratori.

Il conseguimento di entrambi gli obiettivi produrrà la maturazione di un premio, corrisposto a tutti i lavoratori, pari ad un valore massimo di 650 euro.

Il raggiungimento dell'obiettivo del progetto di cui al punto "a" in premessa consentirà l'erogazione del 50% del premio massimo globale entro la mensilità retributiva di aprile 2011.

Analogamente il raggiungimento pieno dell'obiettivo del progetto di cui al punto "b" in premessa consentirà l'erogazione del 50% del premio massimo globale entro la mensilità retributiva ottobre 2011.



o *Parte 2:*

incremento del fatturato globale aziendale.

Qualora il trend di incremento del fatturato aziendale dell'anno 2011 aumenti per una percentuale almeno pari al 4%, rispetto al 2010, l'Azienda riconoscerà a tutti i lavoratori un premio di 550 euro.

Qualora l'incremento del fatturato aziendale risultasse inferiore al 4% il premio massimo pari a 550 euro assumerà un carattere proporzionale riferito alla percentuale di incremento del fatturato.

In tale eventualità tale premio verrà corrisposto in una unica soluzione, entro il mese di aprile 2012.

Le parti convengono di convocare un incontro di verifica entro il mese di novembre 2011. In tale occasione verrà analizzato l'andamento relativo all'incremento previsto dall'Obiettivo 2.

Per gli anni successivi, 2012 e 2013, le Parti si danno atto di convocare specifici incontri al fine di analizzare la situazione economica aziendale e l'evolvere dello scenario riferito al Contratto di servizio con APG, alla struttura societaria e all'andamento dei mercati di riferimento.

per GE.AM. S.p.a.

per OO.SS.

per R.S.A.