

## VERBALE ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

Il giorno 17 giugno 2022, si sono incontrati:

- per GE.AM SpA :  
Amministratore Unico Dott. Maurizio Delbecchi  
Direttore Generale Dott. Pietro Moltini

- Le Organizzazioni Sindacali:

FILT CGIL Marco Gallo  
RSA Giorgio D'Alì e Leonardo Bacigalupo.

UILTRASPORTI Ezio Capezzuto  
RSA Fabrizio Bruzzone e Albertina Cornero.

(d'ora in avanti le parti)

Premesso che sino ad oggi le attività lavorative della Società GE.AM, si sono svolte quasi esclusivamente in ambito portuale, l'opportunità di ampliare l'area e diversificare in misura significativa la tipologia dei servizi svolti rende necessario regolamentare alcuni specifici punti inerenti le nuove attività lavorative, che a far data dal 1 luglio 2022 al 31 dicembre 2022, impegneranno la Società GE.AM sul territorio della Città Metropolitana ed al di fuori del consueto ambito.

### Tutto ciò premesso si stipula quanto segue:

1. Tenuto conto dell'incremento della mole di lavoro, che la società GE.AM ha acquisito su tutto il territorio di Città Metropolitana, le parti convengono che i lavoratori adibiti alla guida di mezzi per i quali è necessario il possesso di patenti di guida C e CE, vengano inquadrati al quarto Livello del CCNL dei Porti.  
L'Azienda valuterà le eventuali richieste dei propri lavoratori per il conseguimento delle patenti C oppure CE, fermo restando che le spese necessarie a tale acquisizione saranno a carico dell'azienda.

2. L'Azienda comunica che entro il 30 giugno 2022, verrà dato corso ad assunzioni come da bando del 25 giugno 2019, i cui effetti sono stati prorogati con accordo successivo stipulato in data 26/07/2021 con le OO.SS. con rinnovo sino alla data del 30/06/2022.

3. Le parti stabiliscono che i lavoratori addetti alla guida di automezzi riceveranno un'indennità di trasferta pari a due euro netti per ogni ora lavorata o trascorsa al di fuori del perimetro della Città Metropolitana di Genova.

Tale indennità non andrà ad inficiare il pagamento delle eventuali ore di straordinario ed il "raddoppio turno" maturati, come da Accordo del 07/04/2020.

4. Qualora, terminata la fase sperimentale dal 01 luglio 2022 al 31 dicembre 2022, la Società GE.AM si aggiudicasse l'appalto in questione per un periodo di tre anni, questa si impegna a riconvocare le parti.

5. L'azienda si impegna a convocare entro i prossimi trenta giorni le R.S.A., al fine di valutare le eventuali manutenzioni da effettuare ai mezzi aziendali.

6. Le parti convengono che a far data dal 01 luglio p.v. e sino al 31 agosto 2022, in via sperimentale, il personale che intende usufruire dell'opzione Smart Working, potrà farlo due giorni a settimana. Tali giorni lavorativi dovranno essere concordati con la Direzione, al fine, di garantire adeguata presenza ed operatività.  
Il ticket pasto giornaliero verrà erogato solamente ai lavoratori che faranno una giornata di Smart Working.
7. L'azienda si impegna a prendere contatto con il Circolo CAP per fare includere nella quota associativa aziendale anche la quota di iscrizione dei propri dipendenti. Ciò permetterà ai lavoratori di GE.AM di usufruire dei servizi del Circolo senza la necessità di versare la quota associativa annuale, attualmente di € quaranta.
8. Il presente accordo avrà validità previa presa visione ed accettazione da parte dei lavoratori.

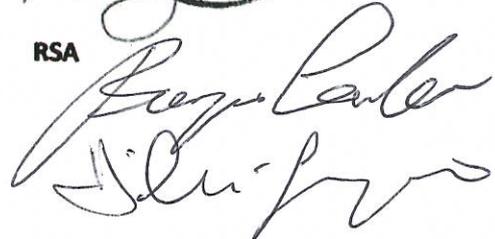
Letto, confermato e sottoscritto.

Genova,

GE.AM SpA



RSA



ULTRASPORTI

RSA

