



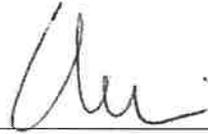
Infatti una costante presenza consente di contenere il fabbisogno di attività aggiuntive, in termini di personale e ore lavoro, conseguendo una maggiore produttività ed efficienza.

In particolare il premio di produzione è costituito da una quota mensile di diverso valore, articolata per livello aziendale (e pari a €/mese 1°liv. 131,41 – 2°liv. 124,28 – 3° liv. 121,18 – 4° liv. 118,70 – 5° liv. 116,38 – 6° liv. 114,52 – 7° liv. 112,04 ) e una parte variabile (pari a €/giorno 12,50) che dipende dalle giornate di effettivo lavoro svolto (tra le giornate effettive lavorate vengono computate: permesso sindacale, assemblee CCNL, infortunio, missione, corso professionale, donazione sangue, mezza feria) che vengono misurate mensilmente ma il premio cui danno diritto viene corrisposto trimestralmente e individualmente ad ogni lavoratore.

Agli scopi di cui sopra le parti - utilizzando anche il lavoro del gruppo di lavoro citato nel primo capoverso – si impegnano a riconvocarsi entro tre mesi, ovvero anche con scadenza anticipata in base ad eventuale esigenze che avessero a determinarsi, al fine di analizzare e decidere in ordine alle eventuali modifiche da apportare alle indennità citate ovvero ad introdurre nuovi e diversi istituti/indennità.

**per Ge.Am. S.p.a.**

Il Dirigente Sig. Gianfranco Tiezzi

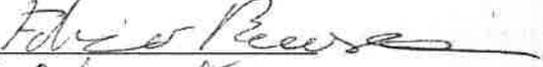


**per OO.SS.**

FIT-CGIL Sig. Antonio Lebrun



FIT-CISL Sig. Fabrizio Bruzzone



UIL-TRASPORTI Sig. Galdino Franco

