

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 07/06/2020 si sono incontrati presso la sede amministrativa di GE.AM. SpA :

per GE.AM. S.p.A.:

PIETRO MOLTINI

Per le OO.SS.:

MARCA GALLO STEFANO SCARFATO ANTONIO VELLA

Per La Rsa aziendale

ANTONIO CEBNINI, BACIGALUPO LEONARDO, D'ALÀ GIORGIO,
CORNENO ALBERTINA, BRUNO FABRIZIO

Premesso che:

il Premio di **produttività** è un importante strumento di partecipazione dei lavoratori al raggiungimento degli obiettivi economici di qualità e di produttività aziendale e che lo stesso è composto da una quota mensile, disposta da parti fisse e da parti variabili.

il Premio di **Produttività** applicato in una azienda prevalentemente orientata ad offrire servizi di **natura operativa** costituisce un incentivo atto a favorire il massimo rispetto possibile degli orari e dei turni di lavoro attraverso una presenza costante e puntuale.

le Parti riconoscono a GE.AM., nell'ambito di applicazione del CCNL Unico dei Lavoratori Portuali, una **particolare natura** di carattere aziendale e societaria tale da costituire un attivo soggetto imprenditoriale, autonomo e diverso da qualsiasi altro, operante in ambito portuale;

le Parti **sottolineano** la natura delle attività di GE.AM. che richiede particolari standard di flessibilità riferite alle mansioni da svolgersi da parte dei lavoratori;

le Parti dopo ampia discussione concordano quanto segue:

che si mantenga inalterato il sistema di calcolo del P. d P. composto da quote fisse mensili e da quote variabili e che queste ultime siano fortemente prevalenti rispetto alla teorica cifra globale mensile;

le seguenti **quote** fisse mensili verranno corrisposte sulla base di quattordici mensilità + TFR, secondo gli importi di seguito riportati:

QUOTE FISSE MENSILI P. d P.:

- 1° livello € 151,41

2° livello € 144,28



- 3° livello € 141,18
- 4° livello € 138,70
- 5° livello € 136,38
- 6° livello € 134,52
- 7° livello € 132,04

- **Ex Pioggia:** (amministrativi e operativi) € 65.00.
- **Ex Pioggia 2:** (operativi) € 65.00.
- **Fondo di previdenza integrativo:** Per amministrativi e operativi, che aderiscono al Fondo

Priamo, 1% a carico azienda.

- **Flessibilità:** (operativi) € 180.00.

Si specifica che la voce flessibilità comporta la massima disponibilità dei lavoratori, rispetto alle esigenze operative, a cambiare turno settimanale o giornaliero per un massimo di 5/6 giorni mese (a seconda se il turno assegnato è organizzato su 5 o 6 giorni settimanali), ogni qualvolta l'azienda ne ravvisi la necessità sulla base delle attività da svolgere.

QUOTE VARIABILI P. d P.:

Le quote variabili saranno applicate, per ogni giornata di effettiva presenza con le modalità indicate nel successivo paragrafo ed erogate trimestralmente, precisamente nei mesi di febbraio, maggio, agosto e novembre, sulla base delle presenze dei tre mesi antecedenti l'erogazione del premio stesso;

Riferimenti parte variabile P. d P.:

- **Presenza:** Per ogni giornata di presenza (amministrativi e operativi) € 15.00
- **Ticket Pasto giornaliero** (amministrativi e operativi) € 8.00

Le parti visto la modifica normativa datata _____ avvenuta con Circolare Ministeriale n. _____ concordano di abbandonare il buono pasto cartaceo sostituendolo con la Carta elettronica ricaricabile.

Il buono pasto giornaliero, erogato per ogni giornata di effettiva presenza, viene aumentato di € 0.50 e portato così ad un importo totale di € 8.00.

- **Prosecuzione turno** (operativi) € 25.00
- **Reperibilità** su base settimanale (operativi) € 30.00 giornalieri

Si specifica che i turni di reperibilità vengono organizzati in modo da garantire l'intervento del personale GE.AM. su richiesta sia di Autorità Portuale sia di tutti gli altri operatori economici/terminalisti che lo richiedono per 7 giorni su 7 e 24 ore su 24 su tutti le aeree affidate a GE.AM., limitatamente a servizi relativi ad emergenze ambientali.

Inoltre per i seguenti servizi da effettuarsi nelle giornate di sabato e domenica:

- **Servizio Navi** (ritiro rifiuti di bordo)
- **Servizio Dogana** (sequestro/sbarco di merce)
- **Fiera di Genova** (eventi significativi)
- **Stazioni Marittime** (pulizia calate ed interventi straordinari)
- **Servizio Expo', Darsena** (pulizia aree, lavaggi ecc.)

● **Amiu - Gestione scarrabili** (sabato e domenica ed in aggiunta durante le festività) si stabilisce che – in aggiunta ai servizi relativi ad emergenza ambientali - i turni di reperibilità saranno organizzati in modo che settimanalmente sia disponibile una squadra di reperibilità composta da otto persone (1 assistente, 2 autisti, 5 operatori) assicurando conseguentemente anche il servizio per le intere giornate di Sabato e Domenica.

Il turno di reperibilità sarà garantito dalla squadra come sopra composta in servizio nel turno 6-12 dal Lunedì al Sabato (PRIMO BIS).

Entro la prima 15na del mese di novembre le Parti si incontreranno al fine di individuare una corretta rotazione delle squadre per il periodo natalizio.

I lavoratori potranno cambiare il turno tra di loro a parità' di mansione dandone tempestivamente comunicazione a GE.AM. e concordandolo con l'assistente.

L'intervento sarà eseguito dal personale effettivamente necessario per lo stesso.

Al personale in turno di reperibilità, effettivamente intervenuto nella settimana giornata, è garantito il riposo compensativo previsto da usufruire nella settimana successiva a quella dell'intervento, tenuto conto delle esigenze tecnico/operative esistenti.

L'Indennità' di reperibilità' per il personale coinvolto è confermato in euro 30,00 (trenta/00) giornaliere.

In caso di intervento in reperibilità' da parte del personale, viene riconosciuto allo stesso il pagamento dell'Indennità di straordinario per il periodo effettivamente lavorato.

In caso di interventi di durata inferiore alle 3 ore viene comunque garantito il pagamento dell'equivalente importo, dovuto per 3 ore di lavoro straordinario.

In presenza di nuove opportunità di lavoro "specifiche", in aggiunta ai soggetti di sopra, le Parti si impegnano ad accordarsi, al fine di assicurare una costante e continuativa crescita e presenza di GE.AM. all'interno del Porto di Genova.

Durante il periodo estivo o picchi di lavoro GE.AM. si impegna a valutare, concordandolo con le OO.SS. firmatarie del presente accordo, l'assunzione di nuovo personale, utilizzando forme di contratto previste dalla Legge e dal CCNL, applicabili limitatamente al periodo sopra indicato.

- **Pulizia fossa CTR:** € 230.00 per ogni intervento effettivamente compiuto

Il personale è disponibile ad effettuare il servizio di pulizia fossa CTR e a frequentare corsi di qualificazione e formazione che lo rendano idoneo, ai sensi della normativa vigente, ad effettuare tale operazione.

Il suddetto servizio sarà effettuato, quando se ne presenterà la necessità ed in base alle esigenze tecniche organizzative, da parte di una squadra composta da tre persone.

I lavoratori che effettueranno il servizio di pulizia CTR dovranno essere esclusivamente personale idoneo e qualificato ad effettuare lo stesso, in possesso delle qualificazioni e certificazioni previste dalla normativa vigente ed avendo frequentato i corsi propedeutici al conseguimento delle stesse.

Al personale che effettua il servizio di pulizia CTR sarà riconosciuto un bonus di un importo pari ad euro 230.00 (duecentotrenta) lordi per ogni intervento effettivamente compiuto.

Salvo casi specifici tale servizio sarà effettuato durante il pomeriggio.

Tutti gli importi (quota fissa e quota variabile) che portano a determinare il P. d P. sono da intendersi comprensivi di qualsiasi incidenza di tutti gli Istituti contrattuali di legge.

9

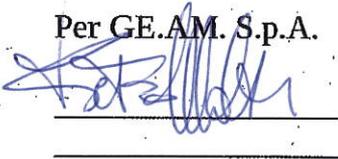
La decorrenza per l'efficacia dei contenuti economici dell'accordo farà data a partire dal 01 gennaio 2020 e sino al 31/12/2024 e, se non disdetto con preavviso di almeno 60 giorni da una delle Parti contraenti, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, si intenderà rinnovato automaticamente di anno in anno.

Su sollecitazione delle OO.SS. le Parti si incontreranno, al più tardi entro il giorno 31 maggio 2020, per la verifica delle mansioni eseguite dal personale in forza e la relativa esatta rispondenza nel livello di inquadramento a loro assegnato.

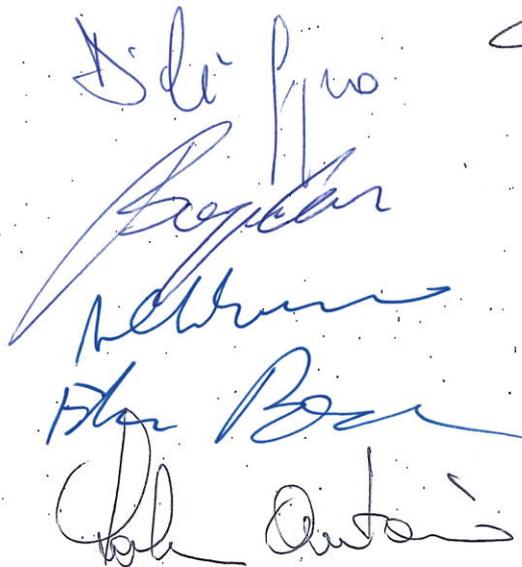
Si concorda tra le Parti che gli arretrati maturati nei precedenti mesi di gennaio e febbraio 2020, in relazione al presente accordo, verranno erogati con busta paga di aprile 2020.

Letto, approvato e sottoscritto

Per GE.AM. S.p.A.



Per le R.S.A.



Stefano
Peglar
Roberto
Flora
Antonio

Per le OO.SS.

