

il giorno 3 agosto 2006 si sono incontrati presso la sede amministrativa Ge.Am. spa sita in Ponte Caracciolo:

per Ge.Am. spa:
Gianfranco Tiezzi, Orlando Pierini

per OO.SS.:
Marco Gallo, Gerolamo De Leo per filt-cgil /Ettore Terzetti, Lino Maurici per fit-cisl /
Bruno Giubellini, Tina Cornero per Uil trasporti

Premesso che

le Parti condividono l'opportunità che l'occasione riferita al rinnovo del premio di Produttività consenta di aggiornare alcuni elementi contrattuali secondo il principio del reciproco interesse.

In particolare si fa riferimento all'Indennità di flessibilità e alle prestazioni fornite dai lavoratori in prolungamento dell'orario di lavoro, nel rispetto delle norme contrattuali ad esse riterite, nonché ad un riconoscimento economico ai lavoratori che all'interno dell'Azienda svolgono funzioni amministrative..

Le Parti, a tali fini, concordano:

che la voce **flessibilità** prevista da precedenti accordi sindacali, inserita nella c.d. parte alta della busta paga, comporta la massima disponibilità dei lavoratori rispetto alle esigenze operative a cambiare turno settimanale o giornaliero per un massimo di 5/6 giornate mese (a seconda se il turno assegnato è su 5 o 6 giorni settimanali), ogni qualvolta l'Azienda ne ravvisi la necessità sulla base delle attività da svolgere;

che le **prestazioni lavorative operative in prosecuzione del turno assegnato** saranno richieste ai lavoratori, sulla base di esigenze aziendali connesse allo svolgimento dei servizi, dai responsabili operativi dell'Azienda durante il turno assegnato. Ai lavoratori che non ottempereranno ripetutamente a tali esigenze operative verrà contestato quanto prevede il ccnl in termini di sanzioni disciplinari; in analogia ai lavoratori che non comunicheranno all'azienda l'eventuale assenza dal lavoro - per giustificati motivi - in tempi congrui e comunque prima dell'inizio del proprio orario di lavoro giornaliero - fatti salvi motivati impedimenti - verranno applicate idonee sanzioni disciplinari.

che sia necessario riconoscere agli addetti con funzioni amministrative un adeguamento di carattere economico.

Sulla base di tali comportamenti e caratteristiche le Parti convengono quanto segue:

che l'**indennità di flessibilità** attualmente pari a euro 113,78 venga aggiornata incrementandola di un valore pari a 26,22 risultando dunque pari a euro 140.

che venga riconosciuta la **disponibilità alla prosecuzione del proprio turno di lavoro** attraverso una indennità specifica mensile, a valere sulla parte bassa della busta